

Gemeinsame Mitarbeitervertretung des Evang.- Luth. Dekanatsbezirks Bayreuth-Bad Berneck



Zuständigkeit

Die Mitarbeitendenvertretung des Dekanatsbezirks Bayreuth-Bad Berneck vertritt 25 Kirchengemeinden, zu denen 23 Kitas gehören. Zudem bezieht sich ihr Wirkungskreis auf die Evangelische Jugend Bayreuth-Bad Berneck, die Evangelische Studierendengemeinde (ESG), das Evangelische Bildungswerk sowie die im Dekanat angestellten Religionspädagog:innen. Es werden insgesamt derzeit knapp 600 Angestellte vertreten.

Gremium

Am 7. April 2022 fand nach dreijähriger Amtsperiode in der Bartholomäuskirche in Bindlach - in Verbindung mit unserer Mitarbeitendenversammlung - die Wahl des neuen Gremiums statt. Da sich bereits im Vorfeld Mitglieder nicht mehr zur Wahl aufstellen ließen, waren einige Neuerungen zu erwarten.

Unser ehemaliges Mitglied Bettina Förster konnte sich für unser Gremium nicht mehr aufstellen lassen, da die Kirchengemeinde Hummeltal mit Beginn der neuen Amtsperiode aus der gemeinsamen Wahlgemeinschaft ausgetreten ist und eine eigene MAV bildet.

So fiel die Wahl ab dem 1. Mai 2022 für die kommenden vier Jahre auf folgende Mitarbeitende: Alexander Lippold (erneut 1. Vorsitzender), Jasmin Wittauer (2. Vorsitzende), Heike Albrecht (3. Vorsitzende) Maritta Lindner (4. Vorsitzende und stellvertretende Schwerbehindertenvertretung) sowie Sonja Hornung (Schwerbehindertenvertretung), Hannelore Müller-Lachnitt, Christa Roßner, Ilka Müller und Henry Fischer.

Für Ilka Müller wurde zunächst Sandra Versch gewählt. Da diese jedoch kurz nach der Wahl nicht mehr im Dekanatsbezirk tätig war, rückte Ilka Müller für sie nach.

Das Amt von Henry Fischer ruht gemäß Mitarbeitervertretungsgesetz seit September 2022 auf unbestimmte Zeit, da er seiner beruflichen Tätigkeit seit mehr als drei Monaten nicht nachkommen kann. Daher reduziert sich unser Gremium auf 8 Personen, da uns keine Nachrücker:innen mehr zur Verfügung stehen.

Büro und Bürozeit

Unser MAV-Büro befindet sich in Bayreuth in der Friedrich-von-Schiller-Str. 11 ½ in unmittelbarer Nähe zur Christuskirche. Das Büro ist in der Regel zu folgenden Zeiten besetzt:

Mittwoch,	von 10.00 Uhr bis 14.00 Uhr
Donnerstag	von 10:00 Uhr bis 14:00 Uhr

Über E-Mail und Fax kann die MAV auch zu allen anderen Zeiten kontaktiert werden.

Im Internet sind wir unter der Domain

www.mav-bayreuth-badberneck.de vertreten.



Leider mussten wir aufgrund der reduzierten Freistellungsstunden unsere Bürozeiten anpassen.

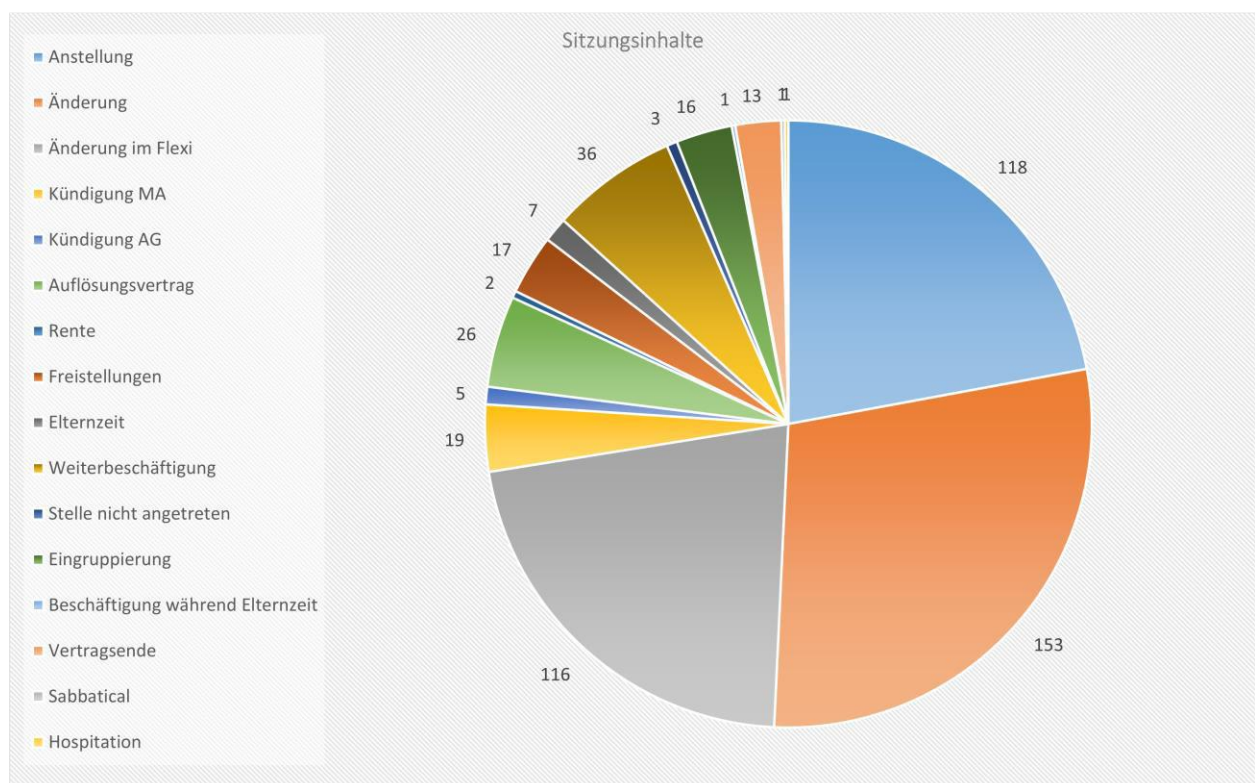
Einen in Betracht kommenden Umzug des Büros hat das Gremium aus verschiedenen Gründen abgelehnt. (Erreichbarkeit, Kosten-Nutzen-Aufwand usw.) Wir sind also weiterhin in der hier genannten Adresse zu finden. Planungen bezüglich der Modernisierung und Neugestaltung der Räumlichkeiten in der Friedrich von Schiller-Straße laufen. Wir hoffen auf eine zeitnahe Umsetzung unseres Antrags.

Arbeit der Mitarbeitervertretung

Das Corona-Virus hat unsere Arbeit in diesem Jahr nur noch wenig beeinflusst. Trotzdem fanden von den insgesamt 30 Sitzungen die meisten Personalausschusssitzungen aus praktischen Gründen im Zoom-Format also online statt. Bei den MAV-Vollversammlungen rotierten wir – wie schon im vergangenen Jahr – zwischen einzelnen Kirchengemeinden unseres Dekanates. Gründe dafür sind der erhöhte Platzbedarf bei Sitzungen bzw. bedingte Parkmöglichkeiten in der Nähe des Büros. **DANKE** für die offenen Türen. Eine der Sitzungen musste aufgrund des hohen Krankenstandes im Umlaufverfahren stattfinden.

Die Arbeit der Mitarbeitendenvertretung war in 2022 weiterhin durch die vielen Neueinstellungen und Arbeitsvertragsänderungen bestimmt.

Insgesamt hat die MAV 534 Personalangelegenheiten behandelt, die sich wie folgt aufteilen:



Wie in jedem Jahr standen für die MAV Gespräche mit den Mitarbeitenden, den Dienststellenleitungen, den Bereichsleitungen sowie Einzelberatungen und Kriseninterventionen auf dem Programm. Dabei ging es z. B. darum, Arbeitsvertragsinhalte zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer zu klären. Für detaillierte Fragen hält die MAV Kontakt zum Verband für kirchliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (vkm-Bayern) und zum Gesamtausschuss der MAVen in der ELKB.

Klausur

Auch 2022 konnten wir wieder eine zweitägige Klausur abhalten – und zwar vom 19. – 20. Oktober – erneut im Tagungshotel „Haus Silberbach“ in Selb. Es ist in kirchlicher Trägerschaft des „EJF Service und Fürsorge GmbH“.

In diesem Jahr ging es neben dem gegenseitigen Kennenlernen des neuen Gremiums und dem „Alltagsgeschäft“ von Anstellungs- und Vertragsänderungen um Ziele/Schwerpunkte der Amtsperiode, um Öffentlichkeitsarbeit, Kommunikationswege, Verteilung von Arbeitsschwerpunkten

innerhalb des Gremiums, gegenseitiges Berichten einzelner Fortbildungen, Reflexion der Betriebsausflüge und nicht zuletzt um die Vorbereitung des Adventsnachmittages.

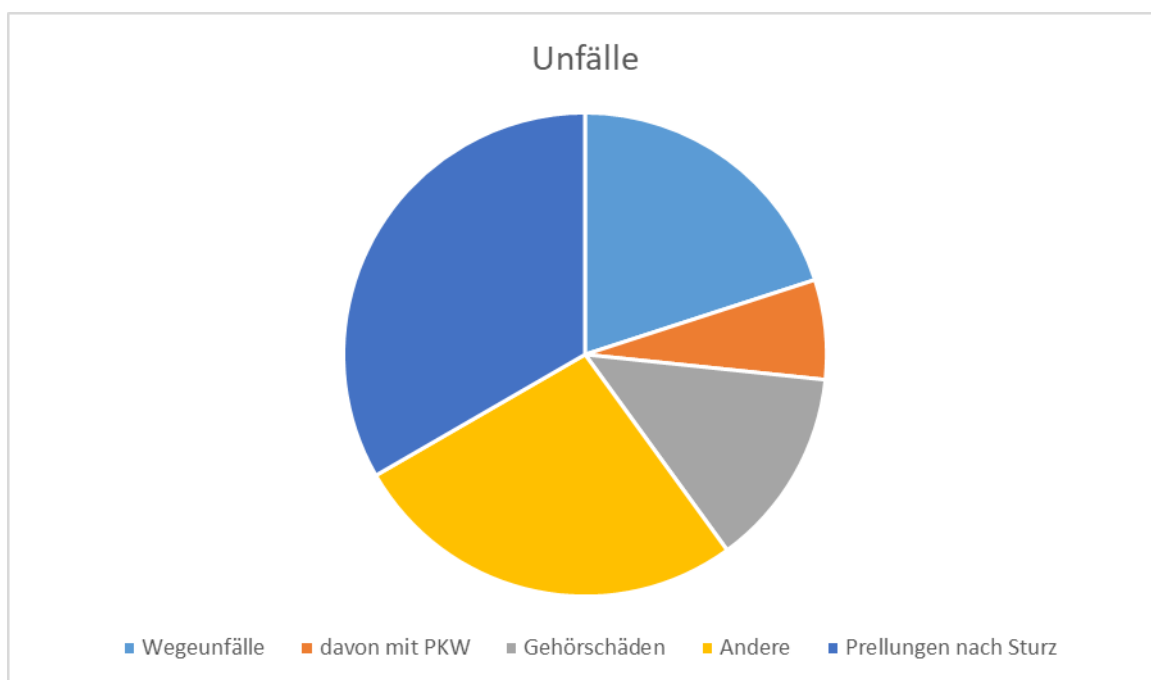
ASA (Arbeitssicherheitsausschuss)

Dem ASA-Ausschuss gehören seit der Neuwahl im Frühjahr 2022 Sonja Hornung, Heike Albrecht und Ilka Müller an.

Dieser Ausschuss konnte sich im Jahr 2022 mit folgenden Schwerpunkten auseinandersetzen:

- Auseinandersetzung mit dem Thema: „Gefährdungsanzeige“
- Austausch über die Anschaffung „angepasster Gehörschutz“
- Abfrage der Sicherheitsbeauftragten im Bereich „KiTa“
- Fallbesprechungen
- Begehungen vor Ort
- Teilnahme an ASA Sitzungen im Bereich „KiTa“
- Zusammenarbeit mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit

Gemeldete Unfälle im Dekanatsbezirk: 10



Nicht berücksichtigt im Diagramm sind (nicht meldepflichtig):

- Infektionen
- kleinere Verletzungen wie Schnittwunden o.Ä. (Dokumentation im Verbandsbuch)

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Im Hinblick auf BEM hat sich im vergangenen Jahr **Grundlegendes** geändert. Die am 1. April 2019 in Kraft getretene Dienstvereinbarung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) mit dem Dekanat Bayreuth – Bad Berneck, wurde zum 30. September 2022 von Seiten der MAV aufgekündigt. In ihr wurde festgelegt, dass die MAV das BEM-Verfahren federführend koordiniert und leitet. Kündigungsgrund war die erhebliche Kürzung der Freistellungsstunden, so dass die zeitlichen Ressourcen nicht mehr ausreichten, um diese Aufgabe verantwortlich durchzuführen. Seit dem 1. Oktober haben wir die Koordination und Durchführung des BEM in die Hände des Dienstgebers zurückgegeben, der ursprünglich gesetzlich verantwortlich ist.

Nichtsdestotrotz sind wir von der MAV auf Anfrage von Mitarbeitenden gerne bereit und berechtigt diese bei BEM-Sitzungen als Vertrauensperson zu unterstützen.

Fortbildungen

Um unsere Mitarbeitenden kompetent und sicher vertreten zu können, wollen wir in allen uns betreffenden Arbeitsbereichen auf dem neuesten Stand bleiben. Daher bildeten wir uns trotz der durch Corona immer noch eingeschränkten Situation zu folgenden Themen weiter.

- „Praktisches Arbeiten mit der kirchlichen DIVO“ – vkm-Bayern / Mai 2022
- „MVG Grund- und Auffrischkurs“ – vkm-Bayern / Juni 2022
- „Gefährdungsanzeige/Überlasungsanzeige“ – vkm-Bayern / Juli 2022
- „Self-Selling – Wissen, was erfolgreich macht“ – vkm-Bayern / September 2022
-
- „Die 10 größten Fehler in der MAV-Arbeit“ – vkm-Bayern / Oktober 2022
- „Schwerbehindertenvertretung“ – vkm-Bayern / November 2022
- „Schulung für MAVen der ELKB im Mitarbeitervertretung- und Arbeitsrecht“ – ELKB
- Dezember 2022
- „Wie halten sie das nur durch?“ – vkm-Bayern / November 2022

Leider konnten einige Seminare bzw. Fortbildungen, für die Mitglieder:innen unseres Gremiums bereits angemeldet waren, auch in 2022 aus unterschiedlichen Gründen nicht stattfinden.

Mitarbeitendenversammlung

In der am 7. April 2022 stattgefundenen Mitarbeitendenversammlung, die nach zwei Jahren Pandemie wieder in Präsenz stattfinden konnte, gab es neben der Neuwahl des Gremiums noch weitere Programmpunkte.

So referierte in „unserem“ bewährten Themenvortrag der besonders auf dem Gebiet des kirchlichen Arbeitsrechts



kompetente Joachim Laupenmühlen zum **Thema: „Alles was RECHT ist“**.

Inhaltlich standen dabei z. B. folgende Aspekte im Mittelpunkt: „Überstunden“, „Urlaubsregelung“, „Pausenregelung“, „befristete Verträge“, „Dienstbefreiung“, „Arbeitszeiten“ usw.

Joachim Laupenmühlen ist im Übrigen Leiter des Kirchengemeindeamtes in Würzburg, Mitglied der „Arbeitsrechtlichen Kommission“ (ARK) und vertritt die Dienstnehmenden auch in diesem Gremium. Die Möglichkeit, Nachfragen zum Vortrag zu stellen bzw. eigene Anliegen aus dem Arbeitsalltag einzubringen, wurde von den Teilnehmenden gerne angenommen und von Herrn

Laupenmühlen umfänglich und anschaulich beantwortet. Die Versammlung fand großen Anklang – nicht zuletzt, weil im Gemeindehaus die MAV-Wahl abgehalten und ein kleiner Imbiss angeboten werden konnte.

Gefreut haben wir uns über das persönliche Grußwort von Dekan Dr. Ceglarek, der sich für unsere Versammlung und damit für alle Anwesenden Zeit nahm.

Vertretung der schwerbehinderten Mitarbeitenden

Im Jahr 2022 wurde bei der Neuwahl der SBV (Sonja Hornung) auch eine Stellvertreterin gewählt. Frau Maritta Lindner unterstützt nun bei Belangen der schwerbehinderten Mitarbeiter*innen die zuständige SBV.

Frau Hornung setzte sich 2022 den Schwerpunkt, sich mit dem Vorgehen und den Möglichkeiten des IFD (Integrationsfachdienst) vertraut zu machen und die Zusammenarbeit in unserem Dekanat zu etablieren. Frau Lindner besuchte den Grundkurs für das Amt der SBV des vkm-Bayern.

Im vergangenen Jahr fanden mehrere Beratungsgespräche statt. Es wurden Kolleg:innen bei der Beantragung für den Grad der Behinderung (GdB) unterstützt sowie Dienstplangestaltungen für Mitarbeiter:innen mit Beeinträchtigungen zusammen mit KiTa-Leitungen besprochen.

Zudem gab es Gespräche und Stellungnahmen zum heiß diskutierten Thema:

„ dass Bewerberinnen und Bewerber mit Schwerbehinderung nicht mehr zu Vorstellungsgesprächen eingeladen werden müssen.“

Ausblick

Im Hinblick auf das Jahr 2023 wünschen wir uns vor allem eine engere Zusammenarbeit mit den einzelnen Dienststellen sowie mehr Kontakt und Austausch mit den Dienstgebern. Im Zuge der Umgestaltung kirchlicher Strukturen sehen wir darin ein großes Potential etwaigen Schwierigkeiten gemeinsam entgegenzugehen und mögliche Lösungen zu finden.

Abschließend

bedanken wir uns bei **allen** für die vertrauensvolle Zusammenarbeit in den verschiedenen Aufgabenbereichen. Wir hoffen, dass Sie unserem Gremium auch weiterhin Ihr Vertrauen schenken.

Ebenso dankbar sind wir für alle Unterstützung, für die Beteiligung an unseren Veranstaltungen und denen, die diese mit ausgestalteten. Ein herzliches Dankeschön des 1. Vorsitzenden ergeht auch an das gesamte MAV-Team.

Nicht zuletzt sind wir dankbar für alle finanziellen Mittel, die unsere Arbeit überhaupt ermöglichen.

gez.
Alexander Lippold
1. Vorsitzender

gez.
Hannelore Müller-Lachnitt